

# Образование

## Нам доверяют!



Сегодня в Институте дополнительного образования ЮУрГУ разработаны и проводятся более 400 программ дополнительного образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей, специалистов, а также различных категорий физических лиц.

Они охватывают все лицензированные образовательные направления классического университета: «Строительство и архитектура», «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды», «Защита информации», «Информатика и вычислительная техника», «МВА», «Металлургия, машиностроение и материалобработка», «Экономика и управление», «Транспортные средства», «Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника», «Гуманитарные науки», «Образовательные технологии и педагогика», «Сфера обслуживания». Также по просьбе заказчиков раз-

рабатываются корпоративные образовательные программы по всем лицензированным специальностям университета, проводящиеся только для сотрудников данного предприятия или компании, гибко адаптированные к её потребностям и проблемам.

За год проходят обучение свыше 8000 слушателей, в том числе сотрудники более чем 800 предприятий Челябинска, Челябинской области и Урало-Сибирского региона.

Кроме того, ИДО ЮУрГУ обучает кадры для российских промышленных компаний: ОАО «Российские железные дороги», ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «Концерн радиостроения «Вега», ГК «Росатом», ОАО «Нефтяная компания «Роснефть».

Обучение своих сотрудников нам доверяют и такие структуры, как правительство Челябинской области, УФНС по Челябинской области, Уральское таможенное управление, Челябинская таможня, Челябинский областной суд.

Одно из приоритетных направлений развития ЮУрГУ как Национального исследовательского университета – совершенствование системы непрерывного образования по подготовке квалифицированных кадров для модернизации промышленности и развития российской инновационной экономики. Здесь разработаны программы по приоритетным направлениям развития: «Энергосбережение в социальной сфере», «Рациональное использование ресурсов и энергии в металлургии», «Энерго- и ресурсоэффективные технологии в дизелестроении для бронетанковой техники и инженерных машин», «Суперкомпьютерные и грид-технологии для решения проблем энерго- и ресурсосбережения». Сегодня это уже более 40 программ.

С 2007 года Южно-Уральский государственный университет играет заметную роль в реализации федеральной программы повышения квалификации научно-педагогических работников вузов, осуществляемой Министерством образования и науки Российской Федерации. В её рамках повысили квалификацию свыше 4000 преподавателей российских вузов более чем из 60 городов – от Санкт-Петербурга до Благовещенска.

Обучение в ИДО проводят более 800 высококвалифицированных преподавателей и специалистов, активно занимающихся научной, методической и практической работой. При этом они тоже систематически повышают квалификацию и проходят стажировки в ведущих университетах России и мира.

Занятия проходят в современных мультимедийных аудиториях, большинство программ инженерного профиля – в научно-образовательных центрах «Машиностроение и металлургия», «Строительство», «Суперкомпьютерный центр», «Нанотехнологии», «Энергосберегающие технологии», «Аэрокосмические технологии», оснащённых уникальным оборудованием.

Таким образом, развитие системы дополнительного образования в ЮУрГУ и её интеграция в научно-инновационный процесс Южно-Уральского региона позволят сохранить квалифицированные кадры, воспитать новое поколение учёных, нацеленных на работу в рыночных условиях и на инновационное развитие университета и предприятий-заказчиков.

**Подробную информацию о программах и условиях обучения можно получить по телефонам: (351) 267-95-01, (351) 267-92-72, на сайте <http://www.susu.ac> (раздел ИДО) или на выставке, которая пройдёт 25–26 сентября в бизнес-центре «Сигма». Сайт выставки: <http://expo.susu.ru/>.**

Деловая программа выставки предусматривает круглые столы, семинары, презентации, мастер-классы, мини-тренинги, бесплатное тестирование по иностранным языкам, розыгрыш сертификатов на бесплатное обучение, подарки.

**Ирина ВОЛОШИНА, директор ИДО**

## Технологический колледж ЮУрГУ

История Отделения дополнительного профессионального образования Технологического колледжа ЮУрГУ началась в конце XX века. Первый набор слушателей на курсы профессиональной подготовки произведен в 1992 году, с тех пор освоили новую специальность или усовершенствовали мастерство более 3000 человек. Большой опыт в профессиональной подготовке и высококвалифицированные специалисты-преподаватели обеспечили отделению устойчивый авторитет на рынке труда и образовательных услуг.

Спектр предлагаемых программ постоянно изменяется под влиянием тенденций рынка труда и запросов потребителей.

Сегодня в колледже можно в максимально короткий срок (4–6 месяцев) получить востребованные, высокооплачиваемые профессии, открыть новые возможности для самореализации, развить творческие способности, выйти на новый уровень общения.

Тем, кто любит шить, предлагаем образовательные программы «Портной» и «Закройщик», желающим научиться делать стрижки, причёски, укладки – «Парикмахер», интересующимся ногтевым сервисом – «Маникюрша». Овладеть искусством останавливать мгновения поможет программа «Фотограф», а стать «на ты» с компьютером – «Оператор ЭВМ».

По окончании обучения присваивается рабочий разряд и выдается свидетельство государственного образца.

## Программы дополнительного профессионального образования ИДО

К 2013 году создано и реализуется более 20 программ дополнительного образования (что составляет свыше 50 модулей, ориентированных на развитие определенных компетенций):

- три программы для государственных и муниципальных служащих;
- более десяти программ повышения квалификации преподавателей вузов;
- программа повышения квалификации ученых секретарей ЮУрГУ;
- восемь программ для студентов.

Силами ИДО осуществляется поддержка шести программ дистанционного обучения, организованных центрами дополнительного образования ЮУрГУ.

Востребованность программ дополнительного образования с применением ДОТ постоянно растет. Так, например, в прошлом году дистанционно обучились и получили документы более 700 слушателей, в текущем году планируется выпустить более 1200.

## Центр психологического консультирования и развития личности

Основные направления работы:

1. Реализация специализированных программ повышения квалификации для психологов и представителей других помогающих профессий; профессиональная супервизия.

2. Оценка психологического соответствия сотрудников требованиям их профессиональной деятельности (ассесмент); составление рекомендаций и программ развития по результатам психологической диагностики.

3. Разработка и проведение программ обучения персонала психологическим навыкам, повышения психологической грамотности представителей различных профессий.

4. Индивидуальное психологическое сопровождение профессионального развития взрослого человека.

Активно используются последние достижения психологической теории и практики, современные психолого-педагогические технологии. Научный руководитель образовательных программ – доктор психологических наук, профессор Е.Л. Солдатов – считает приоритетным принцип системного развития зрелой личности. Самое ценное, что получают слушатели на курсах, – опыт активной жизненной позиции, авторского отношения к профессии, интеграции всех сторон собственного развития. Центр постоянно расширяет перечень реализуемых программ и осваивает новые направления работы.

## Центр дополнительного образования Института экономики, торговли и технологий ЮУрГУ

Это мощная образовательная организация с уникальной методикой подачи учебного материала.

Миссия Центра – способствовать профессиональному росту слушателей путём актуализации и систематизации знаний и развития соответствующих навыков с использованием современных технологий обучения.

Центр реализует более 15 программ дополнительного профессионального образования по актуальным вопросам экономики и менеджмента. В 2007 году стартовала уникальная для Южного Урала программа «РИМА – подготовка специалистов в области маркетинга». Партнёры проекта – Государственный университет управления (Москва) и университет INHOLLAND (Нидерланды). Слушатели помимо занятий в учебном центре получают возможность приобрести ценный практический опыт, ознакомиться с работой маркетинговых служб крупнейших голландских компаний на стажировке в Нидерландах.

Центр дополнительного образования в тесном сотрудничестве с городским цен-

В 2013–2018 годах намечена реализация следующих основных направлений:

1. Дальнейшее развитие модульной системы повышения квалификации преподавателей вузов (создание новых модулей, возможность отсроченной сертификации в зависимости от индивидуальной траектории обучения). Планируется продолжение сотрудничества с ФПКП и структурными подразделениями ЮУрГУ, а также привлечение к учебному процессу на основе ДОТ российских и зарубежных коллег.

2. Создание цикла открытых курсов MOOC (Massive Open Online Courses), которые предполагают доступность для широкой аудитории (всех возрастных категорий), большое количество участников и актуальность тематики. Планируется как перевод части курсов, реализуемых в ИДО, в открытый формат, так и создание новых в сотрудничестве со структурными подразделениями ЮУрГУ.

На сегодняшний день программы повышения квалификации для психологов и представителей других помогающих профессий остаются востребованными.

В следующем году готовится новая программа повышения квалификации для родителей. Цель – познакомить с особенностями психического развития детей в разные периоды жизни, помочь развить навыки, необходимые для полноценного взаимодействия всех членов семьи, научить успешно проживать трудные жизненные ситуации и периоды, которые принято называть кризисными.

Не все вопросы, которые возникают у человека в процессе его профессионального развития, могут быть решены в рамках обучающих групп. Часто они требуют индивидуального психологического сопровождения. Поэтому с самого начала работы Центра профессиональные консультации составляют более половины всех обращений. На них приходят студенты и сотрудники ЮУрГУ, выпускники вузов, работники сферы услуг и госслужащие. Нередко к психологам обращаются представители военных профессий, особенно в связи с уходом на пенсию и необходимостью адаптироваться в мирной жизни.

С удовольствием приглашаем к сотрудничеству всех, кто не останавливается на достигнутом и стремится к новым вершинам карьерного роста и профессионального мастерства.

Тром занятости участвует в реализации Областной целевой программы для предприятий города.

Большое внимание на курсах отводится взаимодействию государственных органов, работодателей и слушателей. Обучающиеся обмениваются опытом, приобретают навыки, устанавливают необходимые контакты для успешного развития карьеры.

Сбалансированный теоретический материал всегда подается в комплексе с практическими заданиями. Изучение той или иной темы всегда заканчивается поиском решений в конкретных ситуациях (кейсовая методика). В итоге выпускники получают не только мощную базу теоретических фундаментальных знаний, но и хорошие практические навыки.

По окончании программ слушатели получают комплект учебно-методических материалов и CD диск с материалами прослушанного курса.

Центр дополнительного образования работает как по индивидуальным заявкам, так и по заказам предприятий всех отраслей регионального бизнеса.

# НА ВСЮ ЖИЗНЬ

## Научно-образовательный центр «Психодиагностика»

Эффективно управлять персоналом, делать это быстро, экономно время и средства – именно в этом сверхзадача обучения по программе повышения квалификации «Управление человеческими ресурсами: современные психологические технологии». Содержание многих разделов уникально и является результатом более чем двадцатилетней экспериментальной и практической работы специалистов факультета психологии ЮУрГУ.

Вы познакомитесь с типологией Юнга – одним из лидирующих в мире по частоте использования подходов к пониманию личности сотрудника. Он пригоден для решения широкого спектра управленческих задач. Отбор при приеме на работу, долгосрочный прогноз успешности сотрудников, формирование кадрового

резерва, мотивирование персонала с учетом индивидуальных особенностей, формирование рабочих команд под задачу – далеко не полный перечень сфер, где эффективна данная технология. В основе определения психологического типа – метод функциональных проб, который позволяет выполнять задачу диагностики без применения тестов и специальных процедур.

Также вы сможете расширить свои знания и навыки в следующих областях:

- управление карьерой: умение управлять процессами карьерного самоопределения, преодоление барьеров в карьерном росте;
- мотивирование сотрудников: диагностика трудовой мотивации, удовлетворенности трудом, личный мотивационный

профиль, построение программ мотивирования сотрудников с учетом личностной составляющей;

– управление конфликтами в организации: технологии работы с конфликтными ситуациями, способы и формы урегулирования конфликтов;

– стресс-менеджмент: методы снятия напряжения и повышения работоспособности, мышечная регуляция, релаксация с визуализацией, дыхательные техники, методы выработки стрессоустойчивости.

Особый упор сделан на то, чтобы этими технологиями овладели специалисты в области управления, не имеющие специальных психологических знаний. Обучение идет через усвоение конкретных способов действий в типичных ситуациях.

## Региональный учебно-научный центр «Информационная безопасность» ЮУрГУ (РУНЦ ИБ ЮУрГУ)

Создан при кафедре «Безопасность информационных систем» приборостроительного (КТУР) факультета в 2013 году.

Осуществляет повышение квалификации и переподготовку кадров по программам:

- профессиональной переподготовки «Комплексные системы обеспечения информационной безопасности в организациях» (504 часа) – для руководителей и инженерно-технических специалистов подразделений обеспечения информационной безопасности (защиты информации) предприятий, организаций и учреждений;
- повышения квалификации (72 часа): «Защита персональных данных», «Защита коммерческой тай-

ны», «Расследование компьютерных инцидентов», «Документирование защиты информации и организация конфиденциального делопроизводства», «Культура информационной безопасности».

Слушателям предлагаются также курсы повышения квалификации по программам «Программно-аппаратная защита информации», «Криптографическая защита информации», «Инженерно-техническая защита информации» и другим.

Обучение ведется по модульному принципу с использованием дистанционных технологий.

Кроме образовательной деятельности Центр активно ведет научные и хозяйственные исследования по актуальным проблемам защиты информации.

## МВА-центр

История МВА-центра международного факультета ЮУрГУ насчитывает более 20 лет. За эти годы обучение по различным программам прошло около 4000 специалистов и руководителей среднего и высшего звена управления.

МВА-центр дает практическое образование тем, кто ставит перед собой высокую цель. Полученные знания создают прочную платформу для развития организации, бизнеса и собственной жизни.

В настоящее время Центр ведет подготовку по программам дополнительного профессионального образования:

- «Мастер делового администрирования» (МВА);
- «МВА-Стратегия» (МИМ ЛИНК, Открытый Университет Великобритании);
- Президентская программа (стратегический менеджмент, финансовый менеджмент, управ-

ление проектами на предприятиях);

– «Подготовка арбитражных управляющих»;

– «Управление персоналом на предприятиях различных форм собственности»;

– Mini-MBA. Practice;

– «МСФО» (диплом ИПФМ, Великобритания);

– «Управление проектами» (AFW, Германия);

– «Управление внешнеэкономической деятельностью»;

– «Английский язык».

Также проводятся краткосрочные семинары:

– «Навыки продаж сложных продуктов и услуг на рынке b2b»;

– «Стратегии продаж сложных технических решений» (А.П. Кожемяко);

– «Управление продажами сложных технических решений» (А.П. Кожемяко);

– «Системный анализ в менеджменте» (А.П. Кожемяко);

– «Технологии убеждающего воздействия» (М.Г. Дегтярев).

МВА-центр – это:

– ведущие преподаватели, бизнес-тренеры и консультанты ЮУрГУ;

– лучшие профессора Уральского государственного университета (Екатеринбург), Высшей школы экономики, Государственного университета управления, РАНХ и ГС (Москва), Межрегиональной ассоциации преподавателей МВА (Екатеринбург, Пермь, Нижний Новгород);

– современные образовательные технологии;

– выездные школы с погружением;

– непрерывная поддержка в виртуальной среде;

– международные стажировки;

– коучинг;

– административное сопровождение;

– постпрограммное обучение.

## Центр «Питание» Института экономики, торговли и технологий ЮУрГУ

Сегодня пищевая промышленность – одна из наиболее динамично развивающихся отраслей в России. От качества продуктов питания в значительной степени зависит здоровье людей. С каждым годом требования к производству пищевых продуктов ужесточаются, что требует от производителя модернизации оборудования, внедрения энергосберегающих технологий, повышения квалификации управляющего и производственного персонала. Центр принимает активное участие в разработке проектно-технической документации на вновь строящиеся и реконструируемые предприятия общественного питания и пи-

щевой промышленности; осуществляет разработку энергосберегающих технологий производства продуктов питания; рассчитывает и проектирует современные технологические линии; составляет меню для детских лагерей и баз отдыха; разрабатывает ТУ и ТИ; оказывает консультационные услуги при составлении заявки на патент, и многое другое.

На базе Центра проводятся курсы по программам «Повар», «Кондитер», «Официант», «Основы кулинарного мастерства», «Оформление праздничного стола», «Оборудование пищевых производств», «Диетология и основы правильного питания» и другим.



## Независимый аттестационно-методический центр ЮУрГУ

НАМЦ ЮУрГУ с 2008 года реализует программы дополнительного образования в области охраны труда, экологической, пожарной безопасности, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

За 2012/13 учебный год обучено более 2700 человек, из которых 450 – сотрудники университета, 1400 – руководители и специалисты предприятий Центрального региона страны, ХМАО и ЯНАО, Сибири и Дальнего Востока, Башкирии и Казахстана.

С нового учебного года в НАМЦ ЮУрГУ открываются программы

повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области технической безопасности, в том числе с использованием дистанционных технологий: «Менеджер по охране труда» (1200 часов), «Безопасность производственных процессов и производств» (504 часа), «Охрана труда», «Пожарная безопасность» и «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций» (72 часа).

Центр приглашает всех желающих пройти повышение квалификации и профессиональную переподготовку по программам дополнительного образования.

## Кафедра «Технология строительного производства»

С 2005 года осуществляет повышение квалификации строителей (72 часа). За это время обучение прошло более 4000 человек. В настоящее время доступны программы:

– «Безопасность строительства и качество выполнения общестроительных работ» (дистанционно);

– «Безопасность строительства и осуществление строительного контроля» (дистанционно);

– «Проектирование зданий и сооружений» (дистанционно);

– «Устройство электрических сетей и линий связи» (очное);

– «Устройство внутренних и наружных сетей водоснабжения и водотведения» (очное).

Тем, кто имеет высшее образование, но не по строительной специальности, кафедра предлагает пройти профессиональную переподготовку по программе «Промышленное и гражданское строительство. Организационно-технологическая деятельность» (520 часов).

## Программы дополнительного образования архитектурно-строительного факультета

Курсы дополнительного образования на факультете действуют с 2006 года. Изначально они предназначались для углубленного изучения студентами АС следующих дисциплин:

– ценообразование и сметная деятельность в строительстве;

– компьютерная графика в строительных чертежах;

– геодезическое обеспечение строительного производства;

– основы САПР строительных конструкций.

Ежегодно по каждой программе обучались 25–30 студентов, которые поняли, что углубленное знание данных учебных предметов необходимо им на производственной практике, при выполнении курсовых проектов и выпускной квалификационной работы. Затем к ним стали присоединяться работники проектных и строительных организаций. А в 2012 го-

ду впервые произведен набор слушателей на курсы профессиональной переподготовки «Промышленное и гражданское строительство» (520 часов) в рамках реализуемого университетом направления «Строительство». Группа в количестве 31 человека в полном составе дошла до защиты аттестационной работы. Конечно, не всем одинаково просто было осваивать сопротивление материалов, расчет и проектирование строительных конструкций, технологию и организацию строительного производства. Сказывались отсутствие специальной технической подготовки и перерыв в учебе. Но помогли высокий уровень преподавательского состава, нынешняя работа в строительной организации и желание подвести теоретическую базу под имеющиеся практические навыки. По словам слушателей, всё преодолимо, если есть цель.